



SISTEMATIZACIÓN DE BUENA PRÁCTICA
PROYECTO:
**MECANISMO DE CANALIZACIÓN
LABORAL - MECAL**



SISTEMATIZACIÓN DE BUENA PRÁCTICA

PROYECTO:

**MECANISMO DE CANALIZACIÓN
LABORAL - MECAL**

CRÉDITOS

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de este documento puede reproducirse, almacenarse en un sistema de recuperación o transmitirse mediante ningún medio electrónico, mecánico, de fotocopiado, grabación ni de ningún otro modo, sin el consentimiento previo del editor.

Los límites y nombres mostrados y la designación utilizada en los mapas de este documento siguen los utilizados por las Naciones Unidas y no implican el respaldo oficial ni la aceptación por parte de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).

Jefe de Misión: Christopher Gascón

Coordinación del Proyecto: Laura Canché, Coordinadora de WHP México

Especialista en Migración Laboral: Virginia Negro

Organización Internacional para las Migraciones

Dirección de la Oficina: Francisco Sosa #120 Colonia Barrio Santa Catarina, Del. Coyoacán, CP. 04000

Fecha de publicación: Abril 2020

Correo electrónico: vnegro@iom.int

Correo electrónico de contacto: kmhubregional@iom.int

ABREVIATURAS

AHIFORES	Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad SocialBanco Interamericano de Desarrollo
CURP	Clave Única de Registro de Población
INM	Instituto Nacional de Migración
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OIM	Organización Internacional para las Migraciones
ONU	Organización de las Naciones Unidas
TVR	Tarjeta de Visitante Regional
RENAPO	Registro Nacional de Población
SAGOB	Secretaria de Gobierno
SNE	Servicio Nacional de Empleo
STPS	Secretaria de Trabajo y Previsión Social
WHP	Western Hemisphere Program

CONTENIDOS

CRÉDITOS	3
ABREVIACIONES	4
CONTENIDOS	5
Ficha de la buena práctica.....	6
Introducción.....	7
Contexto	7
Descripción de la Buena Práctica	8
Implementación de la Buena Práctica	10
LECCIONES APRENDIDAS	12
RECOMENDACIONES	12
ANEXOS	13

FICHA DE LA BUENA PRÁCTICA

BUENA PRÁCTICA	Mecanismo de canalización laboral
DESCRIPCIÓN	Esta iniciativa buscó reforzar las capacidades en materia de inserción laboral para las personas migrantes, con socios como la empresa privada e instituciones de gobierno. Las acciones realizadas parten de la colaboración con ventanillas informativas, realización de ferias de empleo, procesos de sensibilización, con el fin de construir compromisos para una inclusión laboral efectiva.
OBJETIVO	Establecer un mecanismo de canalización laboral para las personas migrantes, articulando con diferentes actores públicos y privados para favorecer la inserción laboral de las personas migrantes.
LUGAR	México
BENEFICIARIOS	Migrante en busca de empleo con condiciones de estancia que permitan trabajar.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DE LA IMPLEMENTACIÓN



Trabajo colaborativo con Ventanillas Informativas



Ferias de empleo; foros sobre empleo; jornadas de inclusión laboral



Fortalecimiento de capacidades de empresas y gobierno



Procesos de Sensibilización y apoyo

INTRODUCCIÓN

La buena práctica que se presenta a continuación fue desarrollada por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), desde su oficina de México. La estrategia piloto fue nombrada “Mecanismo de Canalización Laboral” (MECAL), y esta se enmarca en el “Western Hemisphere Program” (WHP) el cual contribuye al desarrollo de estrategias para la promoción de una migración regular, ordenada en Mesoamérica y el Caribe.

La estrategia MECAL, buscó contribuir a la integración de las personas migrantes en México, mediante mecanismos de articulación entre instituciones del gobierno, sociedad civil y sector privado, con la finalidad de favorecer la inserción laboral de una forma segura.

Esta iniciativa se enfocó en reforzar las capacidades de socios como, la empresa privada e instituciones del gobierno, en materia de orientación e inserción laboral para las personas migrantes. Las acciones parten de ofrecer una plataforma que permita un diálogo intersectorial con el fin de identificar prioridades, reconocer buenas prácticas y construir compromisos con respecto a la inclusión laboral efectiva.

La estrategia MECAL apoyó directamente al objetivo #8 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que indica: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos¹, el cual plantea que las sociedades deberán crear las condiciones necesarias para que las personas accedan a empleos de calidad, estimulando la economía; además, de crear oportunidades laborales para toda la población en edad activa, con condiciones de trabajo decente. En referencia al Pacto Mundial para la Migración segura, ordenada y regular (PMM), se aporta directamente al objetivo 16 que solicita empoderar a los migrantes y a las sociedades para lograr plena inclusión y cohesión social.

MECAL trabajó en conjunto con el Servicio Nacional de Empleo en México (SNE) siendo la institución pública a nivel nacional

que favorece la vinculación entre oferentes y demandantes de empleo, orientando y apoyando a las personas migrantes buscadoras de empleo y apoyar su calificación, especialmente a personas en situación de vulnerabilidad.

Se agradece el apoyo para realizar este trabajo de sistematización al equipo implementador del proyecto con Virginia Negro.

CONTEXTO

México es considerado un país clave en el mapa migratorio de Centroamérica, ya que es uno de los lugares donde se origina la migración, donde existe tránsito migratorio y donde hay altos índices de retorno. En los últimos años las estadísticas de la OIM², han evidenciado que México está siendo también considerado como un país de destino. Sus áreas geográficas cuentan con un panorama alentador en materia laboral y generación de empleo, y en estados como San Luis Potosí, Baja California, Sonora, Coahuila, entre otros, destacan por crecimiento industrial. La movilidad de trabajadores contribuye al crecimiento económico de sus países de origen, así como el de los países de tránsito y destino. Sin embargo, es importante contar con documentos migratorios que sean emitidos por el Instituto Nacional de Migración, por lo que las personas migrantes que no lo posean no pueden optar por una contratación empresarial y finalmente terminan trabajando de manera irregular, situación que vulnera sus derechos humanos y laborales.

México es uno de los trece principales destinos de inversión en el mundo, uno de los principales desafíos que se plantea es la vinculación de los inversionistas o empresarios con las cadenas globales de valor, con el fin de fortalecer la economía del país en los mercados globales, y cumplir así con las normas internacionales. La ubicación geográfica del país es también una ventaja competitiva, la extensa red de acuerdos con las que cuenta para facilitar el comercio con los mercados más importantes del mundo, costos de producción competitivos y capital humano cualificado.

¹ Para más referencias sobre las ODS y el objetivo #8, ingrese al siguiente link <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/>

² Estadísticas tomadas del análisis de datos obtenidos mediante la atención de Las ventanillas que están ubicadas a lo largo de toda la ruta migratoria pero concentradas sobre todo en la Frontera Sur (Arriaga, Huixtla, Las Margaritas, Motozintla, Palenque, Suchiate, Tapachula, en la Frontera (Norte Tijuana y Puebla), y, aparte de un trabajo de atención e información a las personas, se elabora un diagnóstico de estas que comprende su perfil laboral.

Si quiere acceder al documento completo de esta buena práctica puede contactar al correo: kmhubregional@iom.int