



SISTEMATIZACIÓN DE BUENA PRÁCTICA PROYECTO:
**CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS LABORALES:**
*REINTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS
MIGRANTES RETORNADAS A EL SALVADOR.*





SISTEMATIZACIÓN DE BUENA PRÁCTICA PROYECTO:
CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS LABORALES:
REINTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS
MIGRANTES RETORNADAS A EL SALVADOR.

CRÉDITOS

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de este documento puede reproducirse, almacenarse en un sistema de recuperación o transmitirse mediante ningún medio electrónico, mecánico, de fotocopiado, grabación ni de ningún otro modo, sin el consentimiento previo del editor.

Los límites y nombres mostrados y la designación utilizada en los mapas de este documento siguen los utilizados por las Naciones Unidas y no implican el respaldo oficial ni la aceptación por parte de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).

Organización Internacional para las Migraciones

Jefe de Misión: Jorge Peraza Breedy, Jefe de Misión para El Salvador, Guatemala y Honduras

Coordinación del proyecto en OIM: Víctor García

Organización Internacional para las Migraciones (OIM) El Salvador

Dirección Urbanización Madre Selva, Pasaje H #5, Antiguo Cuscatlán, La Libertad, El Salvador.

Correo electrónico: iomsansalvador@iom.int

Programa Mundial de Alimentos de Naciones Unidas

Coordinadora del proyecto en PMA: Elvia Mojica

Programa Mundial de Alimentos (PMA) El Salvador

Fecha de publicación: Noviembre 2020

Publicación elaborada por el Hub Regional de Conocimiento sobre Migraciones

Coordinadora: Vanesa Vaca, Oficial Regional de Gestión del Conocimiento

Oficina Regional para Centroamérica, Norteamérica y el Caribe

Correo electrónico de contacto: kmhubregional@iom.int

Sitio web: <https://kmhub.iom.int/es>

ABREVIATURAS

| | |
|---------------------|--|
| ACNUR | Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados |
| BCR | Banco Central de Reserva |
| CCL | Certificación de Competencias Laborales |
| CONMIGRANTES | Consejo Nacional para la Protección y Desarrollo de la Persona Migrante y su Familia |
| DAMI | Dirección de Atención al Migrante |
| DGME | Dirección General de Migración y Extranjería |
| FUNDEMAS | Fundación Empresarial para la Acción Social |
| GOES | Gobierno El Salvador |
| INSAFORP | Instituto Salvadoreño de Formación Profesional |
| ITCA | Instituto Tecnológico Centroamericano. |
| FEPADE | Fundación Empresarial para el Desarrollo Educativo |
| OIM | Organización Internacional para las Migraciones |
| ONU | Organización de las Naciones Unidas |
| PIB | Producto Interno Bruto |
| PMA | Programa Mundial de Alimentos |
| RREE | Ministerio de Relaciones Exteriores |
| SNFP | Sistema de Formación Profesional |

CONTENIDOS

| | |
|---|-----------|
| CRÉDITOS | 3 |
| ABREVIATURAS | 4 |
| CONTENIDOS | 5 |
| Ficha de la Buena Práctica | 6 |
| Introducción..... | 7 |
| Contexto | 7 |
| Descripción de la Buena Práctica | 7 |
| Implementación de la Buena Práctica | 8 |
| LECCIONES APRENDIDAS | 12 |
| RECOMENDACIONES | 13 |
| ANEXOS | 14 |

FICHA DE LA BUENA PRÁCTICA

| | |
|-----------------------------|---|
| BUENA PRÁCTICA | Certificación de competencias laborales |
| DESCRIPCIÓN | Esta iniciativa consistió en un proceso de fortalecimiento de habilidades con personas migrantes retornadas, reforzando las destrezas necesarias para cumplir una función con un buen nivel de desempeño, facilitando así su reincorporación laboral. |
| OBJETIVO | Fortalecer los procesos de reintegración laboral de personas salvadoreñas retornadas a través de la certificación de competencias. |
| BENEFICIARIOS | Personas retornadas a El Salvador |
| COBERTURA GEOGRÁFICA | El Salvador |

ETAPAS LLEVADAS A CABO



Asocio institucional e identificación de participantes.



Diagnóstico comunitario participativo



Proceso de certificación de competencias laborales

INTRODUCCIÓN

La iniciativa que se presenta a continuación surge a partir del trabajo conjunto entre la Organización Internacional para las migraciones (OIM) y el Programa Mundial de Alimentos (PMA) cuyo objetivo fue fortalecer los mecanismos para la atención y protección de las personas migrantes retornadas, así como las capacidades para su reincorporación laboral.

Se llevó a cabo en el marco del Fondo para la Consolidación de la Paz (PBF- por sus siglas en inglés Peace Building Fund) que busca asegurar que la capacidad de respuesta de las instituciones públicas pueda expandirse rápidamente para poder responder a los retos en materia de migración, retorno y seguridad.

Esta implementación se enmarca en el **Programa Conjunto “Paz y reintegración de las personas migrantes en su regreso a casa”** ejecutado por OIM y PMA en coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores (RREE) de El Salvador.

Las dos actividades principales que se llevaron a cabo fueron: el Proceso de Certificación de Competencias Laborales y la entrega de bonos que aseguraran la estabilidad alimentaria de los beneficiarios durante el proceso de certificación, para ello fue fundamental la coordinación y trabajo conjunto de las agencias para lograr unos resultados exitosos.

El programa se vincula a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, dentro del objetivo 10 que busca “Reducir la desigualdad en y entre los países” e insta en su meta 10.7 a “Facilitar la migración y la movilidad ordenada, segura, regular y responsable de las personas, incluso mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas”. También respondiendo al objetivo 2: Poner fin al hambre. En referencia al Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular (PMM), el proyecto se enmarca en el objetivo 16 que busca “empoderar a los migrantes y las sociedades para lograr la plena inclusión y la cohesión social”.

Se agradece el apoyo para realizar este trabajo de sistematización a Elvia Mojica asistente de programas (PMA), Daniela Osorio asistente del proyecto (OIM) y a Víctor García Asistente Senior de Proyecto (OIM).

CONTEXTO

Desde la firma del Acuerdo de paz en 1992, El Salvador se ha enfrentado a importantes desafíos en materia de seguridad y migración. Los recientes cambios en las leyes y políticas migratorias de los principales países de tránsito y destino de las personas migrantes salvadoreñas, podrían alterar las dinámicas históricas de movilidad humana y como consecuencia, importantes cambios económicos y sociales.

La migración salvadoreña es multicausal, pasa tanto por motivos económicos, por inseguridad o dinámicas de reunificación familiar hasta por inseguridad alimentaria, producidas por las determinadas condiciones climáticas adversas o falta de acceso a los recursos.

La coordinación entre OIM y PMA tiene una larga trayectoria en El Salvador, el fuerte del trabajo interagencial surgió desde el ámbito de la respuesta a emergencias, seguridad alimentaria y trabajo con Centros de Referencia Migratoria. Dar respuesta en la atención de familias, emergencias de niñez migrante, fue una de las primeras acciones que llevaron a cabo en 2014 como trabajo conjunto

El trabajo con las Certificaciones de Competencias Laborales se enfocó en el fortalecimiento de los mecanismos de reintegración productiva con personas migrantes retornadas en sus comunidades, identificando sus necesidades particulares para garantizar una reintegración digna y sostenible.

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

La buena práctica consistió en fortalecer los mecanismos para la reintegración de personas migrantes retornadas a El Salvador a través de:

- La certificación de competencias laborales: persona migrante retornada recibió una formación sobre una materia, evidenciando de manera oficial que cuenta con conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para cumplir determinada función con un buen nivel de desempeño. Las certificaciones fueron divididas según las temáticas: unas fueron llevadas a cabo por OIM y otras por PMA.

Si quiere acceder al documento completo de esta buena práctica puede contactar al correo: kmhubregional@iom.int