

OIM- OEA



28 DE ABRIL DE 2021

MEMORIAS DEL CONVERSATORIO VIRTUAL CON MUJERES LIDERESAS DE ORGANIZACIONES VENEZOLANAS EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Visibilizando el trabajo territorial que impulsan las mujeres refugiadas y migrantes venezolanas en sus diferentes países de acogida



OAS Cataloging-in-Publication Data

Organization of American States. Secretariat for Access to Rights and Equity.

Memorias del conversatorio virtual con mujeres lideresas de organizaciones venezolanas en Latinoamérica y el Caribe: Visibilizando el trabajo territorial que impulsan las mujeres refugiadas y migrantes venezolanas en sus diferentes países de acogida : 28 de abril de 2021 / [Preparado por el Departamento de Inclusión Social de la Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad de la Organización de los Estados Americanos].

p. ; cm. (OAS. Documentos oficiales ; OEA/Ser.D/XXVI.37)

ISBN 978-0-8270-7279-4

1. Emigration and immigration. 2. Internally displaced persons. 3. Forced migration.
4. Refugees. I. Title. II. Organization of American States. Secretariat for Access to Rights and Equity. Department of Social Inclusion. III. International Organization for Migration. IV. Series.

OEA/Ser.D/XXVI.37

Coordinación de la publicación:
Betilde Muñoz-Pogossian (OEA)

Edición:
Claudia González Bengoa (OEA)

Compilación:
María Inés Hernández (OEA)

Diseño Gráfico:
Nicole Levoyer Escobar (OEA)

ISBN 978-0-8270-7279-4

Agradecemos a Julio Croci (OIM) por sus aportaciones durante la diagramación de esta publicación. Además, nuestro sincero agradecimiento a todas las autoridades y mujeres de la audiencia que intervinieron en el "Conversatorio Virtual con Mujeres Líderesas de Organizaciones Venezolanas en Latinoamérica y el Caribe".

Esta es una publicación de la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos (SG/OEA) y de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Las publicaciones de la OEA y de la OIM son independientes de intereses nacionales o políticos específicos. Las opiniones expresadas en esta publicación no representan necesariamente los puntos de vista de la Organización de los Estados Americanos (OEA), de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), ni de sus Estados Miembros.

No está permitida la reproducción total o parcial de esta publicación, ni su tratamiento informático, ni su transmisión de ninguna forma.

© Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos 2021

© Organización Internacional para las Migraciones 2021

Para solicitar permisos para reproducir o traducir partes o la totalidad de esta publicación, favor contactar:

SG/OEA 17th St. & Constitution Ave., N.W.

Washington, D.C. 20006 USA

ÍNDICE

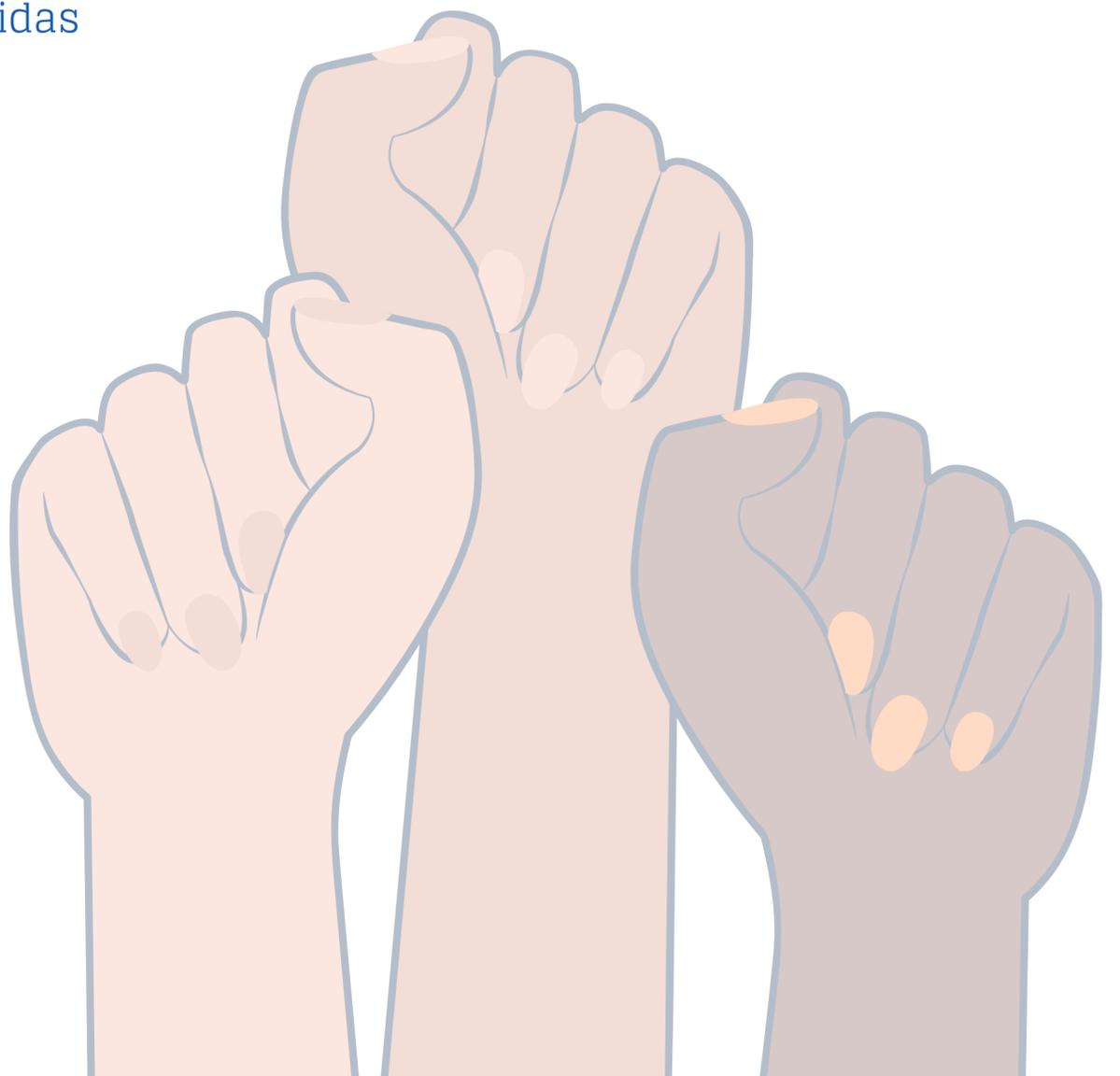
OBJETIVO	2
PARTICIPANTES	2
INTRODUCCIÓN Y PRESENTACIÓN	4
• Julio Croci, Coordinador de Procesos Intergubernamentales y Enlace Sociedad Civil, OIM	
PALABRAS DE APERTURA	5
• Luca Dall’ Oglio, Jefe de Misión, OIM-Estados Unidos	
• Maricarmen Plata, Secretaria de Acceso a Derechos y Equidad, OEA	
BREVE PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE ORGANIZACIONES DE PERSONAS MIGRANTES Y REFUGIADAS VENEZOLANAS EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE	8
• Dra. Adriana Alfonso, Investigadora	
PARTE I. PERSPECTIVA DE LOS RETOS QUE ENFRENTAN LAS MUJERES MIGRANTES	10
• Introducción y moderación: Betilde Muñoz-Pogossian, OEA	
• Intervenciones panelistas	
○ Beatriz Borges, CEPAZ	
○ Hilary Anderson, CIM-OEA	
○ Águeda Marín, OIM	
PARTE II. PERSPECTIVA DE ROLES Y OPORTUNIDADES PARA MUJERES LIDERANDO EN LA DIÁSPORA	15
• Introducción y moderación: Diego Beltrand, Enviado Especial para la Respuesta a la Situación de Venezuela, OIM	
• Pilín León, Coalición por Venezuela, Tesorera	
• Ana Karina García, Directora Fundación Juntos Se Puede	
• Ridmar Morales, Organización Inmigrante Feliz	
DISCUSIÓN:	19
• Julio Croci, Coordinador Procesos Intergubernamentales y Enlace Sociedad Civil, OIM	
INTERVENCIONES DE LA AUDIENCIA	20
• Mireya Rodríguez	
• Alba Rivas	

OBJETIVO:

Desde la Oficina del Enviado Especial para la Respuesta a Venezuela de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) junto al Departamento de Inclusión Social de la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos (GS/OEA), se busca visibilizar el gran trabajo territorial que llevan adelante estas mujeres lideresas en los diferentes países de acogida de Latinoamérica y Caribe. Además, se busca generar un espacio de reflexión sobre los desafíos y oportunidades de millones de mujeres migrantes y refugiadas venezolanas en Latinoamérica y el Caribe; al mismo tiempo de sentar las bases y esquema de prioridades de los apoyos que desde estas instituciones pueden proveerse al liderazgo de mujeres migrantes y refugiadas venezolanas en la diáspora.

PARTICIPANTES:

- Mujeres integrantes de organizaciones de personas migrantes y refugiadas venezolanas e integrantes en general
- Representantes de ONGs especializadas en la temática
- Agencias de Naciones Unidas
- Universidades
- Público en general



INTRODUCCIÓN Y PRESENTACIÓN

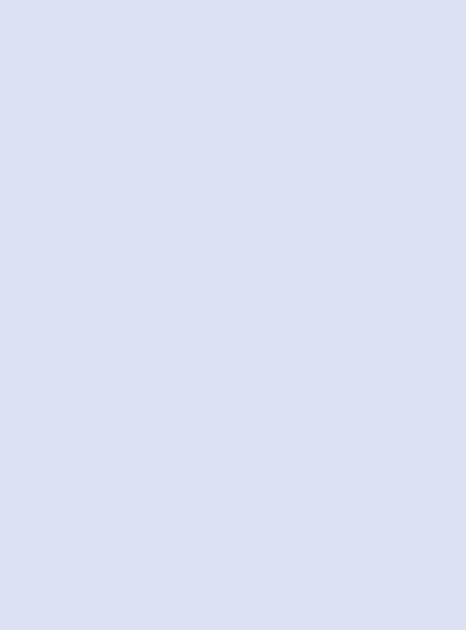
JULIO CROCI, COORDINADOR DE PROCESOS INTERGUBERNAMENTALES Y ENLACE SOCIEDAD CIVIL, OIM

Las mujeres han sido, en la historia de las migraciones, las transmisoras de la cultura de las tradiciones y han sido el motor del desarrollo también de los países receptores a los que han llegado. Por lo tanto, la mujer en las migraciones ocupó un rol central y más todavía en los flujos migratorios venezolanos donde vemos una gran cantidad de mujeres migrantes y al frente de las organizaciones de migrantes y refugiados venezolanos y venezolanas. De ahí la importancia de dar pasos en esta temática y de este esfuerzo conjunto de la OIM y la OEA para contribuir al empoderamiento de las mujeres migrantes y refugiadas, en esta oportunidad de las migrantes y refugiadas venezolanas.

A partir del estudio realizado sobre organizaciones de la diáspora venezolana presentado en Diciembre 2020, hemos tomado las demandas y pedidos de los líderes en la formación de capacidades, el fortalecimiento de las organizaciones y en eso estamos trabajando. Estamos trabajando en un curso de formación de líderes y lideresas migrantes junto a FLACSO como así también en un concurso de buenas prácticas para fortalecer las capacidades de las organizaciones.



PALABRAS DE APERTURA

- 
- Luca Dall' Oglio, Jefe de Misión, OIM Estados Unidos.
 - Maricarmen Plata, Secretaria Acceso a Derechos, OEA.
-

Luca Dall' Oglio, Jefe de Misión, OIM-Estados Unidos

Compartimos con la OEA el interés de trabajar con la diáspora venezolana, apoyar su empoderamiento como referentes de sus comunidades. La participación de la diáspora ha tomado un nuevo rol, especialmente ahora que las organizaciones de la diáspora son actores cada vez más visibles. Estas comunidades desempeñan un papel inestimable en la vida de las sociedades, son agentes de cambio. Desde la OIM también promovemos la integración de los migrantes y refugiados y buscamos conectar con ellas y ellos y empoderarlos. En el caso de la diáspora venezolana, y considerando el aporte de las organizaciones de la diáspora, es importante poder apoyar sus trabajos, y en ese sentido, nos alegra colaborar con un organismo multilateral regional como la OEA en esta tarea.

Maricarmen Plata, Secretaria de Acceso a Derechos y Equidad, OEA

Para mí es un gran honor contribuir a la valiosa labor por visibilizar el rol de las mujeres líderes en organizaciones venezolanas en Latinoamérica y el Caribe. Así que también envío un caluroso saludo y reconocimiento a las y los ponentes del día de hoy, me llena de mucha emoción escucharles y aprender de ustedes. Quisiera primero resaltar el rol vital que tienen las organizaciones fuera de Venezuela en el diseño de estrategias para dar respuestas integrales a las necesidades de su connacionales migrantes y refugiados en Latinoamérica y el Caribe. Sin duda alguna, su labor destacada en la región y la capacidad que tienen de generar espacios de convergencia y trabajar a la par con los gobiernos en la generación de políticas públicas y medidas migratorias con enfoque de derechos humanos es importante y necesaria.

Igualmente, es importante visibilizar el rol de las mujeres que integran estas organizaciones de la diáspora, la capacidad para liderar de esas mujeres así como su compromiso incansable con el establecimiento de redes de apoyo para las personas migrantes y refugiadas en la región, entre otras funciones, abonan a garantizar una protección para aquellas personas que se desplazan. Como discutiremos en este conversatorio, la diáspora venezolana tiene muchas mujeres que además de tener un espíritu incansable, están altamente calificadas y cuentan con estudios y experiencia en diversas áreas.

De ahí parte de la necesidad de que los Estados las integren en la formulación y ejecución de medidas destinadas a la atención de la diáspora venezolana. También es imperante destacar que los intereses y necesidades de las mujeres migrantes no son homogéneos y requieren de una atención particular y diferenciada. Podemos observar que varían dependiendo de los países donde migraron y de sus historias de vida: algunas han migrado por motivos académicos y profesionales, mientras que otras lo han hecho motivadas por la Emergencia Humanitaria Compleja como la que existe en Venezuela y hoy solicitan protección internacional en territorios distintos a su país natal. En tal sentido, la labor de los Estados receptores es importante para procurar la integración de diversidad de voces en sus iniciativas, si desean ofrecer respuestas efectivas a las demandas planteadas de la diáspora venezolana.

Tampoco se puede ignorar la discriminación que numerosas mujeres migrantes venezolanas han experimentado en distintos países de la región. Observamos que se encuentran particularmente afectadas por temas como la xenofobia y la discriminación de género propia de los entornos socioeconómicos y culturales que las reciben. Las mujeres de la diáspora como portadoras de perspectivas y talentos particulares tienen un papel clave en la representación de las necesidades e intereses de las personas venezolanas en Latinoamérica y el Caribe. Espero que esta reflexión permita poner retos sobre la mesa, pero también ofrecer algunas oportunidades para fortalecer el trabajo territorial y sobre todos los liderazgos de mujeres en el trabajo. Saben que cuentan con nuestro apoyo de la OEA en este momento y en adelante.



Breve Presentación del Estudio Exploratorio sobre Organizaciones de Personas Migrantes y Refugiadas Venezolanas en Latinoamérica y el Caribe

Dra. Adriana Alfonso, Investigadora

El “Estudio Exploratorio sobre Organizaciones de Personas Migrantes y Refugiadas Venezolanas en Latinoamérica y el Caribe” lo veníamos trabajando antes de la pandemia, y con la llegada del COVID-19 tuvimos que cambiar el procedimiento. Fue interesante incorporar en esa encuesta el tema de la pandemia, y pudimos sacar algunas conclusiones sobre las actividades que llevaban las organizaciones en este tema. En cuanto al perfil de las personas que pertenecen a las organizaciones de la diáspora, algunos porcentajes que surgen fueron que: el 80% de las autoridades están en un rango de 30 a 60 años, el 81% tiene una antigüedad menor a 5 años (esto es un dato importante a título de ver para integrarse en el sistema legal) el 69% no tienen sedes. En cuanto a las actividades, son múltiples, desde deporte, estudios, talleres con perspectiva de género, acciones solidarias. En cuanto al impacto del COVID-19 en la Región, la totalidad de las organizaciones plantearon que habían empezado a desarrollar actividades relacionadas con la ayuda humanitaria. Con respecto al tema de género, el 68% de las autoridades que contestaron son mujeres y el 60% de las socias son mujeres, esto nos da una pauta de la importancia que tienen las mujeres en el tema de la migración. Es cierto que la migración de mujeres ha estado siempre presente, pero en los últimos años ha tomado un volumen considerable.

Sobre el empoderamiento, se dice que las mujeres no conocen su altura hasta que se ponen de pie. Me gustaría hacer una reflexión, esto se puede pensar como una suerte de competencias entre hombres y mujeres. En este tema de las mujeres empoderadas, es interesante ver sus respuestas. He tenido oportunidad no solamente de leer sino de hablar con muchas telefónicamente, todas ellas hacían una reflexión sobre su intención de trabajar, asistir a los venezolanos que se acercan, hablaban de cualquiera que necesitara de la organización. En esas conversaciones, pude notar esta capacidad de organizar, influir y motivar, al mismo tiempo que se notaba su pasión y compromiso, creo que son características propias de lideresas. Tal como mencionaba, J. Croci al inicio, uno de los principales resultados de este estudio exploratorio es la necesidad que expresaron sus miembros de más capacitación. A partir de ello la OIM trabajó en la organización de un taller de formación que es el que hoy se está promocionando y se ha invitado a todas las personas en las organizaciones. El 70% de los anotados hasta el momento son mujeres líderes de estas organizaciones.

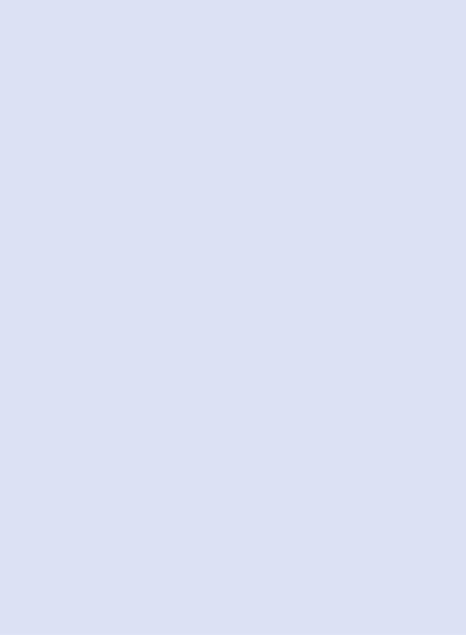
PARTE I. PERSPECTIVA DE LOS RETOS QUE ENFRENTAN LAS MUJERES MIGRANTES

INTRODUCCIÓN Y MODERACIÓN: Betilde Muñoz-Pogossian, OEA

El objetivo de este conversatorio es conjuntamente ir identificando iniciativas de cooperación en una de las dimensiones de los hallazgos del estudio que acaba de presentar Adriana. Esto partiendo de la importancia de poner el lente de género al fenómeno de la migración, en general, y en particular al rol que cumplen ellas en la diáspora. Queremos escuchar a las lideresas de las organizaciones de la diáspora sobre qué necesitan, cómo se puede fortalecer su liderazgo y cuál es la mejor manera de potenciar el trabajo que estamos ya haciendo organismos multilaterales en apoyo a ellas. Desde el Departamento de Inclusión Social de la OEA tenemos el mandato de trabajo en materia migratoria y recientemente acabamos de concluir el primer Diplomado Digital de Liderazgo en Inclusión y Acceso a Derechos en el que cubrimos temas vinculados a los marcos normativos de derechos y nos enfocamos en habilidades de liderazgo, uso de redes sociales y estrategias de incidencia política. Para este conversatorio, estructuramos dos paneles para profundizar o más bien, mapear los retos que enfrentan las mujeres venezolanas y cuáles pueden ser algunas acciones de trabajo que desde OIM y OEA podemos encaminar. Para esto tenemos 3 panelistas de lujo, Bibi Borges, Directora de CEPAZ, luego nuestra colega de la CIM OEA, Hilary Anderson, y finalmente a Águeda Marín de la OIM, Especialista Regional en Protección y Asistencia a Migrantes.



INTERVENCIONES DE PANELISTAS

- 
- Beatriz Borges, CEPAZ.
 - Hilary Anderson, CIM-OEA.
 - Águeda Marín, OIM.
-

En CEPAZ una de las cosas que hemos hecho es alertar la situación que atraviesa Venezuela y cómo afecta a las mujeres. En el contexto de la crisis de movilidad humana, ellas también son afectadas y desde el 2017, hemos fortalecido nuestro trabajo con mujeres migrantes en redes. Algo fundamental es entender la crisis de movilidad y cómo los venezolanos requieren protección internacional. En efecto, la crisis de movilidad es el espejo de la Emergencia Humanitaria que vive el país. En cuanto a perfiles, hay un alto perfil educativo de las personas venezolanas, pero hoy en día la migración está caracterizada en huidas de forma desesperada. Otra cosa importante de resaltar es las formas de violencia y explotación que sufren las mujeres en contextos migratorios y que ocurre en los países de tránsito y acogida, donde se siguen observando brechas de género. Allí, la violencia de género y la violencia sexual siguen siendo naturalizadas y silenciadas.

Temas como la pobreza y la falta de empleo son situaciones agravadas en las mujeres. Las mujeres están sobrerrepresentadas en algunas ocupaciones, la dependencia económica de su pareja, profundizan estas desigualdades en los trabajos de cuidado y del hogar no remunerado, y también hay una ausencia de legislación que le de valor a este trabajo. Durante la pandemia, parte de lo que han sido las denuncias que ha recogido CEPAZ incluyen situaciones de personas que han sido desalojadas; y en el caso de las mujeres, con violencia sexual y acoso. En Cepaz también hemos documentado muertes violentas de mujeres en el exterior, de junio a noviembre el promedio de feminicidios fueron cada 4 días, vemos situaciones estructurales de desprotección y discriminación. En los primeros meses del año sabemos que ya hay 25 mujeres víctimas de feminicidio y Colombia como uno de los principales países de ocurrencia.

La perspectiva de género es fundamental. En el tema de la participación, en las asociaciones de venezolanos en el exterior, los temas de violencia de género no están lo suficientemente representados. Hay muchas organizaciones de la sociedad civil venezolana que siguen trabajando desde afuera. Desde CEPAZ, creemos que es importante: 1) Apoyar a las mujeres migrantes, y en particular, lideresas en la diáspora dándole recursos, capacidades 2) Fortalecer a las lideresas para que puedan tener sueños de poder, y 3) finalmente, fortalecer su capacidad de identificar las afectaciones diferenciadas de la migración en las mujeres, y que ese conocimiento luego les permita tener impacto en los programas de asistencia en materia de violencia de género, salud sexual y reproductiva, dinámicas de movilidad humana y sobre todo el tema de la estadística género sensitiva. Todos estos son temas que siguen fuera del radar. Agradezco este espacio que celebra que las mujeres estamos generando espacios de transformación, visión de oportunidad, y respetando la diversidad.

Muchas gracias a la Secretaría de Acceso a Derechos de la OEA y la OIM por esta invitación. En las Américas se ha profundizado la necesidad de manejar el tema de los cruces entre migración y género. En los últimos años, las Américas han visto cambios radicales en la migración, cualitativos y cuantitativos, han cambiado las características y necesidades de las poblaciones migrantes. No tenemos buenos datos sobre esa realidad porque cada vez más las migraciones ocurren en situaciones de precariedad. Por un lado en términos de la autonomía económica de las mujeres migrantes, las mujeres no gozan de los mismos beneficios, esta relativa pobreza nos llama a orientar nuestra labor política y apoyo técnico. Por otro lado, el hecho de que las mujeres no tienen garantizado su derecho a la vida. El feminicidio sigue caracterizando la realidad de las mujeres. Nuevas dimensiones de urgencia y vulnerabilidad crean espacios para la vulneración de DDHH de las personas migrantes.

Dada esta multiplicidad de vulneraciones, es sumamente importante tener datos para la efectividad de las políticas programas y proyectos de la cooperación internacional, incluyendo índices que puedan facilitar un mejor entendimiento de que las comunidades de mujeres de la diáspora son un recurso esencial, pero que no hemos canalizado de forma más efectiva. Principalmente debido a su contacto diario con otras personas migrantes, son también las mujeres de la diáspora enlaces claves entre poblaciones migrantes y autoridades, y están asumiendo roles de vocería. En este marco, las mujeres migrantes nos han manifestado la necesidad de programas de capacitación, para la adquisición de soft skills, planificación estratégica, manejo de proyectos y fondos. Finalmente, también demandan la realización de entrenamientos para entender las múltiples violaciones de DDHH. Desde los Organismos Internacionales estamos posicionadas para atender estas demandas y trabajar con otros socios en el fortalecimiento de capacidades de liderazgo a través de cursos y también podemos canalizar otras demandas. Desde la CIM estamos a la orden.

Cuando pienso en mujeres migrantes pienso en visibilidad porque los motivos de la migración son diferentes y ya sabemos que muchas mujeres viajan y abandonan sus países por formas de violencia que los hombres no enfrentan necesariamente. Desigualdades que los hombres no enfrentan y también hay negación de oportunidades educativas y laborales que tampoco enfrentan en igual proporción los hombres. Obviamente salarios más bajos sin garantías sociales y también una falta de reconocimiento en competencia y calificaciones. Ya escucharemos al segundo panel para ver si eso es uno de los retos que enfrentan. En las poblaciones migrantes hay mucho estigma, a veces de las mujeres migrantes, cómo van viajando solas hay muchos temas con respecto al trabajo sexual que ellas tienen que enfrentar. Obviamente temas de aislamiento. Las personas migrantes tienen muchas prioridades y mientras no se cumplan las necesidades básicas de alimentación y albergue, es muy difícil la participación política, por ejemplo. Por lo tanto, no podemos pensar en fortalecer diáspora sin pensar en cómo mejorar el empleo de los medios adecuados para una mejor subsistencia.

Por otro lado, es importantísimo establecer compromisos con los gobiernos de forma tal de que las diásporas puedan ser reconocidas tanto en país destino como en países de origen y eso significa que hay necesidad de una mayor incidencia para adaptarse también a los cambios de políticas y leyes migratorias. Ahí es donde viene lo que ya mencionaba de fortalecimiento organizacional, temas de incidencia política de desarrollo de proyectos. Otros temas a abordar son el hecho que las mujeres tendemos a hacer mucho trabajo no remunerado. Otros también incluyen entender como la xenofobia afecta a las organizaciones de la diáspora y la importancia de la visibilidad de las lideresas y las diásporas como agentes desarrollo.

PARTE II. PERSPECTIVA DE ROLES Y OPORTUNIDADES PARA MUJERES LIDERANDO EN LA DIÁSPORA

INTRODUCCIÓN Y MODERACIÓN:

Diego Beltrand, Enviado Especial para la
Respuesta a la Situación de Venezuela, OIM

Partimos de una situación muy crítica. Sabemos que los migrantes y refugiados venezolanos sufren vulnerabilidades y padecimientos, así que nadie mejor que ellos para expresar cómo lo sienten e involucrarse en las soluciones. La OIM reconoce a las organizaciones de connacionales por ser parte importante de los procesos de recepción, integración y protección de los migrantes y refugiados y trabaja desde hace tiempo colaborando en el fortalecimiento de capacidades de estas. Estamos haciendo esfuerzos y aspiramos a hacer más aportes en un futuro inmediato, un camino conjunto que creemos oportuno llevar a cabo.

No es común encontrar una federación de organizaciones de la diáspora organizada tal como lo ha hecho la Coalición por Venezuela. Quiero destacar que la Coalición ha sido un socio de nuestras actividades, y ha tenido un rol fundamental en la organización de la Conferencia de Donantes liderada por Canadá. Reconocemos también la importancia que tienen las mujeres venezolanas en las Organizaciones de la Sociedad Civil como bien lo refleja el estudio realizado. Y bien, hoy tenemos a muchas de las mujeres que están en esas organizaciones, y creo que como nos decía Águeda, es el turno de que hablen las mujeres, las lideresas quienes día a día hacen esta tarea. A continuación, escucharemos a la Sra. Pilín León de Coalición por Venezuela, a Ana Karina García de la Fundación Juntos se Puede, y finalmente tendremos a Ridmar Morales de la Organización Inmigrante Feliz.

Pilín León,
Coalición por Venezuela,
Tesorera

A pesar de los esfuerzos del país por regularizar a los venezolanos, hay todavía muchos retos que enfrentan los venezolanos migrantes: no tener papeles al día, la aceptación de títulos, apostilla que en Venezuela es un trámite que requiere mucho dinero. Las mujeres a veces somos víctimas de violencia de género, existe tan grande demanda que casi todo el tiempo las necesidades no son cubiertas en su totalidad. Tenemos la situación también de que pocas son las mujeres que están afiliadas a la seguridad social; es cierto que en algunos de estos estigmas pueden interponerse.

Las mujeres somos multitasking, una mujer encabezando un voluntariado permite ayudarse mutuamente para una rápida adaptación de aquellas que están integrando. Una mujer liderando o encabezando iniciativas se convierte en ejemplo, modelo a seguir, es imitada, y se convierte en agente multiplicador de buenas o malas prácticas. Una mujer liderando iniciativas sociales se percibe más sensible. En nuestra diáspora según el estudio publicado por la OIM encontramos mayor número de lideresas mujeres. Desde esta perspectiva, se sabe que las mujeres son excelentes trabajadoras en equipo. Esta es la perspectiva de una mujer liderando siempre con mucho más espíritu social, con mucha más entrega. Muchísimas gracias a todos por permitir a la coalición participar en este espacio.

Ana Karina García,
Directora
Fundación Juntos se Puede

Creemos que hay algo fundamental que es que las mujeres se enfrenten a una cantidad de retos. Los retos son muy grandes, al no tener certificación de habilidades o convalidación de títulos, en cualquier proceso que se desarrolle hay un muro. El tema de la profesionalización es creo uno de nuestros grandes retos. Es necesario poder tener un programa que nos permita cerrar esas brechas que encontramos. Sí, la documentación es una realidad. Pero cuando entonces los tenemos, luego de mucho esfuerzo, te enfrentas a que estamos en un país donde esto tiene un costo muy elevado. Hemos visto casos de venezolanos con papeles apostillados pero no tienen dinero para convalidar. En Perú hay proyectos que cubren los procesos de convalidación de títulos, y estas iniciativas ayudan a disminuir brechas. Muchas mujeres tienen un título profesional o habilidad que desarrollaron en Venezuela, se enfrentan a una pobreza extrema que las deja a la prostitución o empleo sin condiciones, trata de personas, violaciones. Tenemos que invertir en la prevención de que las mujeres no tengan que llegar a esta situación. Queda una secuela de afectación en la mujer, tenemos que invertir tiempo y prevenir para evitar esto. Es importante ver cómo creamos un programa que permita a las mujeres insertarnos en el campo laboral.

Entre hombres y mujeres hay diferencias en la visión de vida. La realidad psicosocial a la que te enfrentas cuando estás en un país donde en las oficinas la mayoría son hombres. Cada día son más los que llegan a la fundación, niños entran al sistema para proteger a los niños, los retiran del grupo familiar y entran en un proceso de restablecimiento de derechos que enfrenta solo la madre. El rol de la mujer, en su rol de madre en un país que tiene un alto nivel de protección de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, y las mujeres por desconocimientos no saben enfrentarse a estos procesos. La falta de documentación de las mujeres migrantes, de información para sortear el proceso, lo que termina pasando es que los niños pasan más tiempo en el sistema de lo que deberían.

Ridmar Morales, Organización Inmigrante Feliz

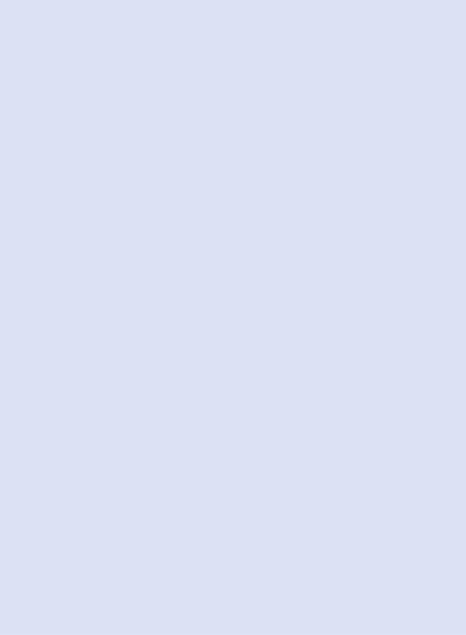
Estoy en Chile y todo lo que cuentan lo viví desde el inicio. Solo habían Organizaciones Internacionales trabajando en el tema de migración. Mi compromiso fue crear un espacio donde los conocimientos se los iba a transferir a todos pues se sabía que venía este flujo migratorio. Acá en Chile también es el mismo comportamiento. Chile, ni ningún país se siente receptor o país de acogida, es el sentir que tiene el local. Además de que no vengo de la capital de Venezuela, se hace un trabajo de la mano con la comunidad migrante. Hoy en día hay muchas organizaciones que atienden a la comunidad venezolana. Un Inmigrante Feliz ya va para 4 años; este trabajo viene de la mano, sin distinción de nacionalidades.

En cuanto al esfuerzo que hace la mujer venezolana, que se proyecta como mujer, madre y profesional, hay mucho por hacer. Es allí que Inmigrante Feliz se toma el reto de crear el primer grupo de formación para el gremio médico con las autoridades chilenas de la materia e hicimos ese levantamiento de necesidades que hay. Esas necesidades tienen que venir apoyado con un aporte económico, que para muchos profesionales es o pago el techo, alimento o el proceso de convalidación. Es costoso constituirse y para tener aportantes o patrocinadores hay que estar constituido, en este país hay fondos concursables que nos permitieron establecernos. Adicional a eso, se le da la importancia a esa comunidad de decir, tú eres el protagonista de ese proceso migratorio, solamente apoyando al profesional, en escasos dos años puede conseguir una oportunidad laboral en su área. Hablar del tema de certificación de competencias, a nivel de profesionales y técnicos, certificación de oficios también es clave. En esos dos grandes grupos, conseguir la certificación de competencias, mientras hacen el proceso de validación y certificación de oficios es el reto. Por ejemplo, acá darle la oportunidad a una persona que es soldador cambia la vida porque pasan de tener un ingreso de \$300 al mes a tener \$1200 al mes.

Hay muchas personas de la comunidad venezolana que emigran con patologías, necesitan un tratamiento médico, buscar que el acceso a la salud sea universal también es una necesidad importante. Acá hay una brecha. Ser garantes como sociedad civil de que ese acceso se materialice es algo que podemos apoyar ya que tenemos un gran potencial, hacemos que las cosas ocurran.



DISCUSIÓN



Julio Croci,
Coordinador de Procesos
Intergubernamentales y
Enlace Sociedad Civil,
OIM.

Julio Croci,
Coordinador de Procesos Intergubernamentales y
Enlace Sociedad Civil, OIM

Sin duda, los y las migrantes son parte de la solución a los diferentes problemas que atraviesan las personas migrantes y las historias que acabamos de escuchar son buenos ejemplos de lo que han hecho las organizaciones. Es importante recordar también que estos países receptores en algún momento también fueron emisores y otros que lo siguen siendo, de ahí la importancia de no perder la memoria. Un elemento que ha salido de las experiencias es la necesidad de más formación y la educación continua. Queremos entonces agradecer a todas las expositoras que estuvieron en el día de hoy y queremos invitar ahora algunas preguntas o comentarios de lideresas de la diáspora que están participando del conversatorio.

INTERVENCIONES DE LA AUDIENCIA

Mireya Rodríguez

Para un programa de formación, sería interesante incluir el tema tecnológico. El año pasado con el tema de la pandemia tuvimos que hacer un censo para ayudar a las organizaciones internacionales para ubicar a la población migrante: 4 mil personas llenaron el censo; esto nos sirve como base para que lo que la OIM y OEA puedan hacer. En este ejercicio, levantamos de manera exhaustiva todas las organizaciones en Argentina, y pues tenemos un instrumento serio y datos muy serios también. Para hacer algo con ellos, necesitamos apoyo en herramientas tecnológicas y en pensamiento estratégico para darle el mejor uso. Contar también con una plataforma tecnológica, y de ahí poder hacer proyectos, formación especializada sería muy útil porque con esta información lamentablemente nos quedamos detenidos.

Tengo una maestría en orientación psicológica. Debido a que no he podido convalidar mi título, no he podido ejercer. Sin embargo, no he estado ausente y a nivel virtual siempre estoy atenta a apoyar. Lo primero a atender es la primera parte del momento de la migración que nunca pasa: el duelo de trabajar en lo que sea, de trabajar en la autoestima, el amor propio, porque como estamos la mayoría ejerciendo cosas para las cuales no fuimos formados, eso baja la autoestima. Mucha gente teníamos en Venezuela un proyecto de vida establecido y debido a la migración hubo que cambiarlo. Otros ni siquiera conocen el término liderazgo. Muchas familias después de la migración se separan por diferentes motivos y necesitan grupos de apoyo y talleres motivacionales los cuales deberían ser constantes. Aparte de todo lo que han nombrado que no pierde importancia, me llama mucho la atención y me toca a mí personalmente lo que es la certificación profesional o la certificación de oficios de todos nosotros, lo cual mejoraría en gran modo nuestro bienestar en estos países de acogida. De verdad que me gustó mucho la conversación, la aplaudo porque van súper mucho más adelantados que otras instituciones, y que nosotros que tenemos aquí un tiempo trabajando. Pero todos trabajamos en otras cosas y si no vamos a trabajar no comemos. Si de verdad hubiese una dedicación exclusiva de parte de un grupo de personas a esto sería grandioso, muchas gracias por mi parte.



<http://www.oas.org/es/sadye/>



@OEA_Inclusion | @OAS_Inclusion



OEA - Inclusión, Acceso a Derechos y
Equidad



<https://www.iom.int/es>



@UNmigration | @OIM_RRMV



OIM - Respuestas a Migrantes y
Refugiados de Venezuela